



# ВЕСТНИК

администрации и Совета муниципального образования Славянский район

## ГРАНТ УЧИТЕЛЯМ

В муниципальном этапе Всероссийского конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в 2012 году (грант 200 тысяч рублей) будут участвовать следующие учителя школ Славянского района:

- Наточий Наталья Витальевна, учитель английского языка МБОУ № 28;
- Вареникова Лилия Викторовна, учитель немецкого языка МБОУ СОШ № 19;
- Ахматова Ольга Алексеевна, учитель английского языка МАОУ СОШ № 17;
- Абрамовская Нина Вячеславовна, учитель географии МАОУ СОШ № 17;
- Капинос Татьяна Петровна, учитель истории и обществознания МАОУ СОШ № 17;
- Шумко Наталья Павловна, учитель математики МБОУ СОШ № 20;
- Рудомеха Юлия Владимировна, учитель химии МБОУ СОШ № 39;
- Журавлева Ирина Александровна, учитель химии МБОУ СОШ № 20;
- Чернышко Елена Борисовна, учитель физики МБОУ № 43;
- Буряк Ирина Викторовна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 5;
- Дюкарев Андрей Викторович, учитель истории и обществознания МБОУ ООШ № 7.

**Е.А. КНЯЗЬКОВА,**  
начальник управления образования администрации МО Славянский район.

## «Скажи, где торгуют смертью»

В соответствии с Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 марта 2012 года № 213-р «О проведении профилактической акции «Сообща, где торгуют смертью» антинаркотической комиссией МО Славянский район и Славянским межрайонным отделом Регионального управления Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков организовано проведение акции «Скажи, где торгуют смертью» на территории Славянского района.

Основными задачами акции являются активизация гражданской позиции населения Славянского района по отношению к проблеме наркомании, получения оперативно значимой информации о фактах незаконного оборота и употребления наркотиков, изучение предложений граждан, представителей негосударственных организаций в сфере совершенствования эффективности профилактики наркомании, лечения и реабилитации наркозависимых.

Акция проводится в три этапа: 1-й этап — с 19 по 29 марта 2012 года, 2-й этап — с 1 по 30 июня 2012 года, 3-й этап — с 12 по 23 ноября 2012 года.

Любую информацию (анонимно) о фактах незаконного оборота наркотиков, притонах, произрастании наркосодержащих растений принимают по телефонам:

- 4-29-90 (круглосуточно) — дежурный наркоконтроля;
- 2-10-72 (круглосуточно) — дежурная часть отдела МВД РФ по Славянскому району;
- 4-25-80 (с 8.00 до 17.00 часов) — антинаркотическая комиссия муниципального образования Славянский район;
- 2-10-47 (с 8.00 до 15.00 часов) — наркологический кабинет МУ «Славянская ЦРБ».

**С.В. МАЩЕНКО,**  
секретарь антинаркотической комиссии МО Славянский район.

## Информация о земельном участке

Администрация МО Славянский район информирует о наличии земельного участка ориентировочной площадью 1037 м<sup>2</sup>, расположенного в кадастровом квартале 23:48:0302040. Разрешенное использование — для индивидуального жилищного строительства. Предоставление земельного участка в аренду будет осуществляться в порядке, установленном статьей 30.1 Земельного кодекса РФ.

Адрес для обращений: 353560, г.Славянск-на-Кубани, ул.Красная, 22, каб. № 214.

**С.В. ДАНИЛОВА,**  
начальник управления по муниципальному имуществу и земельным отношениям.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации муниципального образования Славянский район  
**О внесении изменений в постановление администрации МО Славянский район от 27 ноября 2008 года № 4749 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район» № 365 от 24.02.2012 г.**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2012 года № 88 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» и в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в приложение к постановлению главы администрации МО Славянский район от 27 ноября 2008 года № 4749 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район» следующие изменения:

1) пункт 2.3. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат — в процентах к окладам (должностным окладам) работников и абсолютном значении»;

2) в разделе 5 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения»: пункт 5.3. дополнить подпунктом 5.3.8. следующего содержания:

«Отдельным категориям работников учреждений могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены исполнительным органом власти муниципального образования Славянский район»;

пункт 5.5. изложить в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями, разработанными в учреждениях с учетом сложившейся средней заработной платы, если иное не установлено нормативными правовыми актами РФ, Краснодарского края и МО Славянский район».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Славянский район (социальные вопросы) Д.М. Литвиненко.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

**А.В. РАЗУМЕЕВ,**  
глава муниципального образования Славянский район.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации муниципального образования Славянский район**  
**О проведении перерегистрации граждан отдельных категорий, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях № 502 от 15.03.2012 г.**

В соответствии с частью 2 статьи 12 Закона Краснодарского края от 29 декабря 2008 года № 1655-КЗ «О порядке ведения органами местного самоуправления учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях», в целях упорядочения учета граждан отдельных категорий, определенных Законом Краснодарского края от 28 июля 2006 года № 1077-КЗ «О мерах социальной поддержки по обеспечению жильем граждан отдельных категорий», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Службе по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (Дзятко), провести перерегистрацию граждан отдельных категорий, определенных федеральными законами и законами Краснодарского края, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в муниципальном образовании Славянский район до 1 апреля 2012 года.

2. Отделу по взаимодействию с общественностью и средствами массовой информации (Надолинская) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Славянский район, управляющего делами А.В. Юшко.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**А.В. РАЗУМЕЕВ,**  
глава муниципального образования Славянский район.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации муниципального образования Славянский район**  
**О проведении месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории МО Славянский район № 503 от 19.03.2012 г.**

В начале весны состояние территорий муниципального образования Славянский район требует принятия срочных мер по наведению должного санитарного порядка и проведению работ по благоустройству. Необходимо привести в порядок зеленые зоны в парках и скверах, придомовые территории многоквартирных домов и частного жилого фонда, зоны отчуждения вдоль железнодорожных и автомобильных дорог, лесополосы, места общего пользования, вокзалы, рынки, привести в порядок городские и сельские кладбища, памятники и памятные знаки, основанные комплексы и салоны общественного транспорта. В целях обеспечения должного санитарного порядка на территории муниципального образования, создания благо-

получной санитарно-эпидемиологической обстановки на территории муниципального образования Славянский район, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести на территории муниципального образования Славянский район с 16 марта 2012 года по 30 апреля 2012 года месячник по благоустройству и наведению санитарного порядка.

2. Утвердить состав организационного комитета по проведению месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории муниципального образования Славянский район.

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по подведению итогов проведения месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории МО Славянский район.

4. Конкурсной комиссии в двухдневный срок разработать и утвердить положение о параметрах и критериях конкурсов.

5. Утвердить план основных мероприятий проведения месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории муниципального образования Славянский район.

6. Утвердить форму еженедельного отчета о проведении месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории муниципального образования Славянский район.

7. Рекомендовать главам администраций всех поселений муниципального образования Славянский район:

7.1. В трехдневный срок, со дня опубликования постановления, представить в организационный комитет по проведению месячника по благоустройству и наведению санитарного порядка на территории муниципального образования Славянский район план мероприятий проведения месячника на территории соответствующего поселения Славянского района.

7.2. В трехдневный срок образовать при администрациях поселений штабы по проведению месячника.

7.3. Представлять в отдел охраны окружающей среды и санитарного контроля администрации муниципального образования Славянский район (Пронин) еженедельно по субботам, до 15-ти часов, сведения о ходе выполнения плана проведения месячника на территории поселения Славянского района.

8. Рекомендовать всем физическим и юридическим лицам, независимо от форм собственности, провести в указанные сроки на подведомственной территории месячник по благоустройству и наведению санитарного порядка.

9. Отделу охраны окружающей среды и санитарного контроля администрации муниципального образования Славянский район (Пронин) обеспечить еженедельный контроль за проведением месячника в поселениях муниципального образования Славянский район и информировать организационный комитет по проведению месячника.

10. Организационному комитету координировать проведение месячника.

11. Конкурсной комиссии подвести итоги проведения месячника и определить победителей.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Славянский район П.Г. Супруна.

13. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**А.В. РАЗУМЕЕВ,**  
глава муниципального образования Славянский район.



**Постановление администрации  
муниципального образования Славянский район  
О внесении изменений в постановление главы муниципального  
образования Славянский район от 27 ноября 2008 года № 4749  
«О введении новой системы оплаты труда работников  
муниципальных учреждений здравоохранения  
МО Славянский район»  
№ 428 от 29.02.2012 г.**

В соответствии с постановлением администрации МО Славянский район от 21 июня 2011 года № 1108 «О повышении минимального размера оплаты труда» и в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях здравоохранения Славянского района, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, в связи с необходимостью усиления заинтересованности отдельных категорий работников и повышения эффективности труда, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление главы муниципального образования Славянский район от 27 ноября 2008 года № 4749 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Славянский район» следующие изменения:

1) пункт 2.9 приложения вышеуказанного постановления читать в следующей редакции:

«Размеры минимальных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением № 13 (см. таб. 1).

2) пункт 2.13 вышеуказанного постановления читать в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих (по перечню согласно приложению № 14 к настоящему Положению) устанавливаются в зави-

симости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и прочих профессий (см. таб. 2);

3) приложение № 1 вышеуказанного постановления изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

4) приложение № 12 вышеуказанного постановления изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

5) приложение № 9 вышеуказанного постановления изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

При определении размера оклада округление производится до целого рубля в сторону увеличения;

6) настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Славянский район (социальные вопросы) Д. М. Литвиненко.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

**А. В. РАЗУМЕЕВ,  
глава муниципального образования  
Славянский район.**

Таблица 1.

Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3347
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3403
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3744
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5105

Таблица 2.

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3290
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3347
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3403
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3461
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3517
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3630
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3744
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3857

### Приложение 1

Приложение 1. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников учреждений

#### 1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня».

Минимальный размер оклада — 3290 руб.

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	0,00

#### 2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

Минимальный размер оклада — 3461 руб.

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, младший фармацевт	0,00
2-й квалификационный уровень	Медицинский статистик; лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию; гигиенист стоматологический; медицинская сестра диетическая	0,12
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра участковая; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра функциональной диагностики; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский оптик-оптометрист; фармацевт; социальный работник	0,22
4-й квалификационный уровень	Фельдшер; акушерка; фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник врача-эпидемиолога; <b>медицинские сестры:</b> операционная, анестезист, палатная (постовая), процедурной, перевязочной, по массажу, приемного отделения (приемного покоя), врача общей практики (травматологического пункта)	0,28
5-й квалификационный уровень	Зубной врач; <b>старшие</b> (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра, акушерка), старший фармацевт	0,32

### Приложение 1

Приложение 1. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников учреждений

#### 3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры».

Минимальный размер оклада — 4537 руб.

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Врач-интерн; провизор-интерн; врач-стажер; провизор-стажер	0,00
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты (врач по гигиеническому воспитанию, врач-методист, врач-рентгенолог, врач-радиолог, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач психиатр-нарколог, врач-физиотерапевт, врач по лечебной физкультуре, врач-терапевт, врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, провизор-технолог; провизор-аналитик	0,15
3-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; врач-трансфузиолог; врач-неонатолог; врачи выездной бригады отделений скорой медицинской помощи; врачи приемного отделения; врачи общей практики (семейный врач), врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый	0,20
4-й квалификационный уровень	Врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационарах лечебно-профилактических учреждений: гинекологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, родовое (родильное), травматологическое урологическое хирургическое Врачи анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, врачи анестезиологи-реаниматологи (палат интенсивной терапии и реанимации для больных с острым нарушением мозгового кровообращения), врачи анестезиологи-реаниматологи (палат интенсивной терапии для оказания медицинской помощи с острым коронарным синдромом), врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы, врачи травматологического пункта Врачи-хирурги и врачи-эндоскописты при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности. Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог, провизор, врач.	0,23

#### 4. Профессиональная квалификационная группа «Специалисты с высшим профессиональным образованием муниципальных учреждений здравоохранения».

Минимальный размер оклада — 4425 руб.

1	2	3
1-й квалификац. уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре, логопед	0,00
2-й квалификац. уровень	Медицинский психолог, биолог	0,18

#### 5. Профессиональная квалификационная группа работников «Руководители структурных подразделений муниципальных учреждений здравоохранения с высшим медицинским образованием (врач-специалист, провизор)».

Минимальный размер оклада — 5581 руб.

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптекой и др.) при наличии в подразделении до шести врачебных (провизорских) должностей	0,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптекой и др.) при наличии семи и более врачебных (провизорских) должностей или заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, отделения анестезиологии-реанимации и отделения реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении до шести врачебных должностей.	0,07
3-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, отделения анестезиологии-реанимации и отделения реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.	0,15

### Приложение 2

Приложение 12. Минимальные размеры должностных окладов и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район

#### 1. Общепрофессиональные должности служащих первого уровня.

Минимальный размер должностного оклада — 3347 руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Миним. повышающий коэф.
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, машинистка, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	0,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02

#### 2. Общепрофессиональные должности служащих второго уровня.

Минимальный размер должностного оклада — 3403 руб.

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник (всех наименований)	0,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-я внутридолжностная категория	0,07
3-й квалификационный уровень	Заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	0,15
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-я внутридолжностная категория	0,13
4-й квалификационный уровень	Механик (гаража)	0,17
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража	0,2

(Окончание на 5-й стр.)

(Окончание. Начало на 4-й стр.)

## Приложение 2

Приложение 12. Минимальные размеры должностных окладов и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район

### 3. Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня. Минимальный размер должностного оклада — 3744 руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Миним. повышающий коэф.
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, электроник, экономист (всех наименований), юристконсульт, специалист по информационной безопасности	0,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория	0,07
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория	0,1
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,2
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3

### 4. Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня. Минимальный размер должностного оклада — 5105 руб.

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	0,00
2-й квалификационный уровень	Главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

## Приложение 3

Приложение 9. Критерии для установления кратности при установлении должностных окладов руководителей учреждений здравоохранения

Кратность при установлении должностных окладов руководителей учреждений устанавливается органом управления здравоохранения, в непосредственном подчинении которых они находятся, на планируемый календарный год, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие ковенный фонд:

Критерии для установления кратности (число сметных коек)	Кратность
1240 и более	5,0
от 810 до 1209	4,0
от 510 до 809	4,0
от 260 до 509	2,5
от 51 до 259	2,0
до 50 (включительно)	1,5

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие ковенного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреж-

дений, указанных в пунктах 4—7 настоящего приложения):

Критерии для установления кратности (число врачебных должностей)	Кратность
301 и более	5,0
от 221 до 300	4,0
от 151 до 220	3,0
от 66 до 150	3,0
от 8 до 65	2,0
до 50 (включительно)	1,0

3.1. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей врачей, врачей руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.2. При определении должностного оклада главного врача персональные выплаты, установленные главой администрации муниципального образования Славянский район отдельным категориям врачебного персонала, не учитывать.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации муниципального образования Славянский район Об утверждении положения о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район № 251 от 16.02.2012 г.

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 3 февраля 2012 года «Об утверждении Положения о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», постановлением главы администрации муниципального образования Славянский район от 27 ноября 2008 года № 4749 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район» и в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить с 1 января 2012 года выплаты стимулирующего характера (далее — выпла-

ты) отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район в размерах и в порядке, предусмотренных Положением о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район.

2. Утвердить Положение о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район (далее — Положение).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Славянский район (социальные вопросы) Д.М. Литвиненко.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

**А.В. РАЗУМЕЕВ,**  
глава муниципального образования  
Славянский район.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, условиях и порядке установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Славянский район

1. Настоящее Положение определяет размеры, условия и порядок установления выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район.

2. Выплаты, предоставляемые в соответствии с настоящим Положением, являются стимулирующими выплатами и носят дополнительный характер, не отменяют ранее установленные компенсационные и стимулирующие выплаты отдельным категориям работников.

3. Выплаты производятся в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы, исходя из фактически отработанного времени работником в календарном месяце.

4. Выплаты устанавливаются работникам, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению. Размеры выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5. Выплаты производятся по основной должности:

— при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) в разме-

рах, установленных в пунктах 1—3 приложения № 2 к настоящему Положению;

— при занятии штатной должности не в полном объеме (0,25; 0,5 или 0,75 ставки) — в пропорциональном отношении соответственно (25 процентов выплаты, 50 процентов выплаты, 75 процентов выплаты);

— при начислении заработной платы учитывать работу не более одной ставки без учета выплат по национальному проекту «Здоровье» по родовым сертификатам, в рамках реализации мероприятий региональной программы модернизации здравоохранения Краснодарского края на внедрение стандартов и повышение доступности амбулаторной медицинской помощи.

6. Условие установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения, указанным в приложении № 1 к настоящему Положению, является обязательным для включения в трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору.

**Ф.П. ПАК,**  
главный врач МБУ «Славянская ЦРБ».

## Приложение 1.

### Перечень должностей работников муниципальных учреждений здравоохранения МО Славянский район, которым устанавливаются выплаты стимулирующего характера

- Врачебный персонал:
  - врач-педиатр отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях.
- Средний медицинский персонал:
  - зубной врач;
  - фельдшер;
  - фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник);
  - акушер;
  - гигиенист стоматологический;
  - зубной техник;
  - инструктор по гигиеническому воспитанию;
  - инструктор по лечебной физкультуре;
  - лаборант;
  - медицинская сестра;
  - медицинская сестра-анестезист;
  - медицинская сестра диетическая;
  - медицинская сестра медико-социальной помощи;
  - медсестра палатная (постовая);
  - медицинская сестра патронажная;
  - медицинская сестра перевязочной;
  - медицинская сестра по массажу;
  - медицинская сестра по физиотерапии;
  - медицинская сестра по реабилитации;
  - медсестра приемного отделения;
  - медицинская сестра процедурной;
  - медицинская сестра стерилизационной;
  - медицинская сестра участковая;
  - медицинский дезинфектор;
  - медицинский лабораторный техник;
  - медицинский регистратор;
  - медицинский статистик;
  - медицинский технолог;
  - операционная медицинская сестра;
  - помощник врача-эпидемиолога;
  - рентгенолаборант;
  - инструктор по трудовой терапии.
- Средний фармацевтический персонал:
  - фармацевт.
- Младший медицинский персонал:
  - младшая медицинская сестра по уходу за больными;
  - санитар;
  - санитар-водитель;
  - сестра-хозяйка.

- Младший фармацевтический персонал:
  - младший фармацевт;
  - фасовщик;
  - санитар (мойщик).
- Прочий персонал:
  - аккумуляторщик;
  - буфетчик;
  - водитель автомобиля;
  - газосварщик;
  - гардеробщик;
  - дворник;
  - делопроизводитель;
  - диспетчер;
  - инструктор по физической культуре;
  - инструктор-методист по лечебной физкультуре;
  - истопник;
  - каменщик;
  - кастаньяна;
  - кладовщик;
  - кухонный рабочий;
  - лифтер;
  - малая;
  - машинист двигателей внутреннего сгорания;
  - механик;
  - механик гаража;
  - младший воспитатель;
  - оператор (всех наименований);
  - плотник;
  - повар;
  - подсобный рабочий;
  - столяр;
  - техник (всех наименований);
  - рабочий (всех наименований);
  - слесарь (всех наименований);
  - сторож;
  - токарь;
  - чистильщик овощей, плодов и ягод;
  - уборщик производственных помещений;
  - уборщик служебных помещений;
  - уборщик территории;
  - швея;
  - штукатур;
  - электрогазосварщик;
  - электромеханик (всех наименований);
  - электромонтер (всех наименований);
  - электросварщик ручной сварки.

## Приложение 2.

### Размеры выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников

1. Категории работников, которым устанавливается выплата в размере 3000 рублей:

1.1. Средний медицинский и фармацевтический персонал, начисленная заработная плата которых составляет менее 8000 рублей в месяц за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования и краевого бюджета.

1.2. Младший медицинский и фармацевтический персонал.

1.3. Прочий персонал.

1.4. Врачи-педиатры и средний медицинский персонал отделений организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях независимо от размера начисляемой заработной платы.

2. Категории работников, которым устанавливается выплата в размере 2000 рублей.

2.1. Средний медицинский и фармацевтический персонал, начисленная заработная плата которых составляет от 8000 до 9000 рублей в месяц за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования и краевого бюджета.

3. Категории работников, которым устанавливается выплата в размере 1000 рублей.

3.1. Средний медицинский и фармацевтический персонал, начисленная заработная плата которых составляет от 9000 до 10000 рублей в месяц за счет средств Территориального фонда обязательного медицинского страхования и краевого бюджета.



# Целевой набор в вузы края

В соответствии с Распоряжением главы администрации Краснодарского края от 8.02.2002 г. № 147-р «О кадровом обеспечении предприятий, учреждений и организаций Краснодарского края дипломированными специалистами» объявляется целевой набор в вузы края.

Желающим получить целевое направление необходимо до 10 апреля 2012 года обратиться в отдел кадров администрации района, кабинет 221 при себе иметь паспорт, характеристику из школы, выписку оценок за 1-е полугодие (по четвертям), ходатайство от предприятия (организации) Славянского района. Дополнительная информация — по телефону 4-37-29.

## Кубанский государственный медицинский университет (КГМУ)

Код	Наименование специальности	Формы обучения
060101	Лечебное дело	очная
060103	Педиатрия	очная
060105	Стоматология	очная
060104	Медико-профилактическое дело	очная
060108	Фармация	очная, заочная

## Перечень направлений подготовки в ФГОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет»

Код	Наименование направления подготовки (специальности)
-	<b>Бакалавриат</b>
022000.62	Экология и природопользование
110100.62	Агрехимия и агропочвоведение
110400.62	Агротехника — агрономия
110400.62	Агротехника — защита растений
110500.62	Садоводство
110800.62	Агроинженерия — технические системы в агробизнесе
110800.62	Агроинженерия — электрооборудование и электротехнологии
111100.62	Зоотехния
111900.62	Ветеринарно-санитарная экспертиза
120700.62	Землеустройство и кадастры — землеустройство
120700.62	Землеустройство и кадастры — земельный кадастр
140400.62	Электроэнергетика и электротехника
190600.62	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
230400.62	Информационные системы и технологии
230700.62	Прикладная информатика
260100.62	Продукты питания из растительного сырья
260200.62	Продукты питания животного происхождения
270800.62	Строительство — промышленное и гражданское строительство
270800.62	Строительство — проектирование зданий
280100.62	Природообустройство и водопользование — мелиорация, рекультивация и охрана земель
280100.62	Природообустройство и водопользование — инженерные системы сельскохозяйственного водоснабжения, обводнения и водоотведения
-	<b>Специалитет</b>
111801.65	Ветеринария

## Перечень специальностей Кубанского государственного технологического университета (КубГТУ) (заочная форма обучения)

Код	Наименование направления подготовки
131000.62	<b>Институт нефти, газа, энергетики и безопасности</b>
140400.62	Нефтегазовое дело
190600.62	Электроэнергетика и электротехника
270800.62	<b>Факультет машиностроения и автосервиса</b>
270800.62	Эксплуатация транспортно-технологических машин и оборудования (по отраслям)
270800.62	<b>Факультет строительства и управления недвижимостью</b>
270800.62	Строительство
270800.62	<b>Факультет автомобильно-дорожных и кадастровых систем</b>
270800.62	Землеустройство и кадастры
270800.62	Технология транспортных процессов
270800.62	Строительство
270800.62	<b>Институт пищевой и перерабатывающей промышленности</b>
270800.62	Продукты питания из растительного сырья
270800.62	Технология продукции и организации общественного питания
270800.62	<b>Армавирский механико-технологический институт</b>
270800.62	Нефтегазовое дело
270800.62	Электроэнергетика и электротехника

## Список специальностей Южного Федерального университета, г. Ростов-на-Дону (очное отделение)

Код	Наименование направления подготовки
270000	Архитектура (бакалавриат)
072500	Дизайн (бакалавриат)
072600	Декоративно-прикладное искусство (бакалавриат)

## Перечень специальностей Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кубанский государственный университет»

Код	Наименование специальности
-	<b>Бакалавриат</b>
010100.62	Математика
010200.62	Математика и компьютерные науки
010300.62	Фундаментальные информатика и информационные технологии
010400.62	Прикладная математика и информатика
010500.62	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем
011200.62	Физика
011800.62	Радиофизика
020100.62	Химия
020400.62	Биология
020700.62	Геология
021000.62	География
021300.62	Картография и геоинформатика
022000.62	Экология и природопользование
030100.62	Философия
030200.62	Политология
030300.62	Психология
030600.62	История
030900.62	Юриспруденция
031300.62	Журналистика
031600.62	Реклама и связи с общественностью
031900.62	Международные отношения
032000.62	Зарубежное регионоведение
032100.62	Востоковедение и африканистика
032700.62	Филология
033300.62	Религиоведение
033400.62	Теология
034000.62	Конфликтология
034700.62	Документоведение и архивоведение
035000.62	Издательское дело
035300.62	Искусства и гуманитарные науки
035700.62	Лингвистика
040100.62	Фундаментальная и прикладная лингвистика
040400.62	Социология
040400.62	Социальная работа
040700.62	Организация работы с молодежью
050100.62	Педагогическое образование (художественно-графический факультет)
050100.62	Педагогическое образование (факультет педагогики, психологии и коммуникативистики)
050400.62	Психолого-педагогическое образование
050700.62	Специальное (дефектологическое) образование
072500.62	Дизайн
072700.62	Искусство костюма и текстиля
080100.62	Экономика
080200.62	Менеджмент
080400.62	Управление персоналом
080500.62	Бизнес-информатика
081100.62	Государственное и муниципальное управление
100100.62	Сервис
100400.62	Туризм
100700.62	Торговое дело
111400.62	Водные биоресурсы и аквакультура
201000.62	Биотехнические системы и технологии
210100.62	Электроника и нанoeлектроника
210400.62	Радиотехника
210700.62	Инфокоммуникационные технологии и системы связи
220100.62	Системный анализ и управление
221400.62	Управление качеством
221700.62	Стандартизация и метрология
222000.62	Инноватика
230400.62	Информационные системы и технологии
230700.62	Прикладная информатика
260800.62	Технология продукции и организация общественного питания
270100.62	Архитектура
280700.62	Техносферная безопасность
-	<b>Специалитет</b>
130102.65	Технологии геологической разведки

## Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма (КГУФК)

Код	Наименование специальности	Формы обучения
034300	Физическая культура (магистратура)	очная, заочная
034300	Физическая культура (профиль — спортивная тренировка)	очная
034300	Физическая культура (профиль — физкультурно-оздоровительные технологии)	очная
034300	Физическая культура	заочная
034400	Адаптивная физическая культура	очная, заочная
100400	Туризм	очная, заочная
071400	Режиссура театрализованных представлений и праздников	очная
031600	Реклама и связи с общественностью	очная
040400	Социальная работа	очная

## Список специальностей Северо-Кавказской академии государственной службы, г. Ростов-на-Дону

Код	Наименование специальности	Формы обучения
080504	Государственное и муниципальное управление	Очная, заочная

## Краснодарский государственный университет культуры и искусств (КГУКИ)

Код	Наименование специальности
031600.62	Реклама и связи с общественностью
033000.62	Культурология
035000.62	Издательское дело
035700.62	Лингвистика
040100.62	Социальная работа
050400.62	Психолого-педагогическое образование
071500.62	Народная художественная культура (руководство студией декоративно-прикладного творчества)
071500.62	Народная художественная культура (руководство хореографическим любительским коллективом)
071800.62	Социально-культурная деятельность
071900.62	Библиотечно-информационная деятельность
072300.62	Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия
072500.62	Дизайн
073100.62	Музыкально-инструментальное искусство
074300.62	Вокальное искусство (академическое пение)
073500.62	Дирижирование
073700.62	Искусство народного пения
070601.65	Режиссура кино и телевидения
070901.65	Кинооператорство
071001.65	Живопись
071004.65	Монументально-декоративное искусство
073201.65	Искусство концертного исполнительства
080100.62	Экономика
080200.62	Менеджмент
230700.62	Прикладная информатика (в социально-культурной сфере)

## Перечень специальностей Кубанского государственного технологического университета (КубГТУ) (очная форма обучения)

Код	Наименование специальности
-	<b>Институт нефти, газа, энергетики и безопасности</b>
131000.62	Нефтегазовое дело
140100.62	Теплоэнергетика и теплотехника
140400.62	Электроэнергетика и электротехника
151000.62	Технологические машины и оборудование
221700.62	Стандартизация и метрология
221400.62	Управление качеством
240100.62	Химическая технология
280700.62	Техносферная безопасность
141200.62	<b>Факультет машиностроения и автосервиса</b>
141200.62	Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения
151000.62	Технологические машины и оборудование
190600.62	Эксплуатация транспортно-технологических машин и оборудования (по отраслям)
220700.62	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
090900.62	<b>Институт информационных технологий и безопасности</b>
090900.62	Информационная безопасность
090900.62	<b>Факультет компьютерных технологий и автоматизированных систем</b>
090900.62	Управление в технических системах
220400.62	Информатика и вычислительная техника
230100.62	Прикладная информатика
230700.62	Программная инженерия
231100.62	<b>Факультет строительства и управления недвижимостью</b>
270800.62	Строительство
270800.62	<b>Факультет автомобильно-дорожных и кадастровых систем</b>
270800.62	Землеустройство и кадастры
190700.62	Технология транспортных процессов
270800.62	Строительство
270800.62	<b>Институт пищевой и перерабатывающей промышленности</b>
270800.62	Технологические машины и оборудование
221700.62	Стандартизация и метрология
260100.62	Продукты питания из растительного сырья
260200.62	Продукты питания животного происхождения
260800.62	Технология продукции и организации общественного питания
040100.62	<b>Социально-гуманитарный факультет</b>
040100.62	Социология
040100.62	<b>Армавирский механико-технологический институт</b>
040100.62	Нефтегазовое дело
151900.62	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
140400.62	Электроэнергетика и электротехника
190600.62	Эксплуатация транспортно-технологических машин и оборудования (по отраслям)
230100.62	Информатика и вычислительная техника
230100.62	<b>Новороссийский политехнический институт</b>
081100.62	Государственное и муниципальное управление
190600.62	Эксплуатация транспортно-технологических машин и оборудования (по отраслям)
240100.62	Химическая технология
270800.62	Строительство
280700.62	Техносферная безопасность
270800.62	<b>Филиал КубГТУ в г. Туапсе</b>
270800.62	Строительство